



Grupos de Familia Al-Anon

Ayuda y esperanza para los familiares y amigos de los alcohólicos

Teléfono: 757.563.1600
fax: 757.563.1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

EL PLAN ESTRATÉGICO



PROPÓSITO FUNDAMENTAL

Ayudar a los familiares y amigos de los alcohólicos a encontrar esperanza y apoyo para vivir vidas felices y serenas.

DECLARACIÓN SOBRE LA MISIÓN

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. es una organización con base espiritual que ayuda a los familiares y amigos de los alcohólicos a conectarse y apoyarse mutuamente a través de las reuniones, información y experiencia compartida.



VALORES FUNDAMENTALES

- **De base espiritual:** adherirse a nuestros Legados
- **Honestidad:** tratar a todos por igual, con integridad y respeto
- **Transparencia:** compartir el proceso, el contenido y la información
- **Autosuficiencia:** rehusar financiamiento externo



FUTURO PREVISTO (2024-2029)

- AFG, Inc. es una organización mundial con operaciones basadas en tecnología que apoyan la entrega de acceso bajo demanda y sin barreras al programa, a la información, a las reuniones y a los Padrinos.
- La efectividad validada por la investigación del programa de Al-Anon y Alateen para abordar la enfermedad familiar del alcoholismo es reconocida por los profesionales, las escuelas y los líderes religiosos. Sus recomendaciones a este programa aumentan el crecimiento en número de miembros y amplían su alcance.
- La sociedad en general se beneficia de la reducción de los costos de atención médica, niveles reducidos de encarcelamiento y mayores tasas de graduación.
- Los familiares y amigos de los alcohólicos se benefician de una mayor conexión para apoyarse uno a los otros, sin importar su ubicación o idioma.

OBJETIVOS (2022-2024)

- **Objetivo: Miembros**
AFG, Inc. proporciona acceso universal a los instrumentos para la recuperación de la enfermedad familiar del alcoholismo.
- **Objetivo: Público**
Tanto el público como los profesionales reconocen al alcoholismo como una enfermedad familiar, y a Al-Anon como el recurso universalmente disponible, efectivo y sostenible para aquellos afectados.
- **Objetivo: Organización**
AFG, Inc. tiene una estructura global que aumenta el acceso al conocimiento, los recursos y el programa.



Carta de la Junta de abril de 2020

Estimados miembros de Al-Anon:

El propósito de esta Carta de la Presidenta de la Junta es compartir con ustedes algunos de los momentos más destacados de nuestra Conferencia de Servicio Mundial (CSM), junto con las actualizaciones de la Reunión trimestral de la Junta de Administradores (Custodios) y las Reuniones anuales de la Junta. También encontrarán actualizaciones de nuestras Presidentas de Guías entrantes y salientes, una actualización financiera de nuestras Tesoreras y actualizaciones de nuestro Equipo de Liderazgo de la Conferencia (ELC) entrante y saliente.

Realizamos nuestra primera Conferencia de Servicio Mundial virtual

La 60.^a Conferencia de Servicio Mundial se realizó del 20 al 24 de abril de 2020. Cuando se eligió el tema de la CSM de 2020, «Soñar en grande con visión 20|20», no creo que tuviéramos ni idea de lo apropiado que sería el tema. Debido a las directivas del gobierno y de las autoridades sanitarias de suspender las reuniones de más de 50 personas, realizamos nuestra primera Conferencia de Servicio Mundial virtual/híbrida.

La parte virtual de la Conferencia estaba compuesta de dos días de cuatro horas cada día de conferencias web. Algunos de los temas de la agenda durante la parte virtual de la Conferencia fueron el Informe de Auditoría, el Informe Anual de 2019, el Informe del Comité de Finanzas y la aprobación tradicional del Comité Ejecutivo y de Administradores (Custodios) para los candidatos del Comité Ejecutivo para la Administración de Bienes Raíces. Al igual que durante las Conferencias presenciales, hubo un tiempo al final de cada sesión para contestar preguntas.

La parte híbrida de la Conferencia consistió en tres días de discusiones en AFG Connects. Los temas presentados durante la parte híbrida de la Conferencia fueron el Informe del Grupo de Trabajo de las Reuniones Electrónicas, los dos Temas Escogidos

por la Conferencia y los informes de dos equipos generadores de ideas y un equipo de trabajo. La regla de «dos minutos al micrófono» se cumplió pidiendo a los miembros de la Conferencia que mantuvieran sus intercambios a no más de 300 palabras. Los miembros de la Conferencia aceptaron el formato, se turnaron «en el micrófono» e intercambiaron ideas así como si estuvieran participando de forma presencial.

Aunque no pudiéramos estar juntos físicamente, el amor de Al-Anon se sintió. Los miembros de la Conferencia pudieron formar nuevas amistades y renovar las antiguas. Pudimos conocer mejor a los Delegados a través de la adaptación virtual de *Compartir lo más destacado de las Zona*.

Me gustaría extender un gran agradecimiento al personal de la Oficina de Servicio Mundial (OSM), a los miembros del recién formado Equipo Técnico del Personal y a los miembros del Equipo de Liderazgo de la Conferencia (ELC) que ayudaron a que se realizara esta CSM en menos de cuatro semanas. Gracias a todos los miembros de la Conferencia que aceptaron voluntariamente este nuevo formato, asistieron a las sesiones de capacitación en conferencias web y desarrollaron nuevas destrezas para que esta Conferencia virtual/híbrida pudiera convertirse en realidad. ¡Todos soñaron en grande con visión 20|20 para hacer del CSM virtual/híbrida un gran éxito!

Para obtener un informe más detallado sobre la CSM de 2020, por favor, busque el gratuito *World Service Conference Summary* (*Resumen de la Conferencia de Servicio Mundial* que se publica solo en inglés) en línea que está previsto publicarse en julio. Una versión impresa estará disponible en agosto por el costo de cubrir los gastos del manejo y envío.

Desarrollo de nuestra aplicación móvil

Como parte de avanzar con el Objetivo del Plan Estratégico: Miembros de proporcionar «acceso universal a los instrumentos para la recuperación de la enfermedad familiar del alcoholismo», la OSM está desarrollando una APLICACIÓN MÓVIL DE FGA (título provisional de la aplicación). La aplicación se está probando actualmente —manténganse informados en AFG Connects y *En Contacto* para las actualizaciones del cronograma de lanzamiento. A través de la aplicación, la OSM podrá ofrecer muchas funciones gratuitas, incluyendo una plataforma de reuniones confidenciales en línea y por teléfono para facilitar las reuniones electrónicas, junto con algunas funciones premium de pago.

Optimizando las Reuniones de la Junta

Para poder continuar el trabajo que comenzamos en enero de 2020 para llegar a ser una Junta que piensa estratégicamente, la Junta invitó de regreso a Mark Engle del «Associate Management Center» a asistir a la Reunión trimestral de la Junta de abril realizada el 20 de abril. Al utilizar comentarios de los miembros de la Junta en la Sesión de Capacitación de enero, Mark nos guio a través de algunos pasos siguientes para ayudar a la Junta a llevar a cabo reuniones más optimizadas para mejor utilizar el tiempo de los voluntarios. La Junta de Administradores (Custodios) continuará a discutir la mejor manera de funcionar como una Junta de alto rendimiento en lugar de una Junta operativa.

Elegir y nombrar a nuestros voluntarios de la OSM

Cinco regiones —EE.UU Sureste, EE.UU. noreste, el este de Canadá, el centro de Canadá y el oeste de Canadá—iniciaron el proceso de nominar a los Custodios Regionales al formar sus respectivos Comités Regionales de Custodios. Si bien el proceso de nominar un Custodio Regional y un Custodio sin Límite Geográfico es diferente, la fecha límite para presentar los currículos a la OSM es el 15 de agosto.

La Conferencia dio aprobación tradicional y durante su Reunión Anual, la Junta de Administradores (Custodios), en ejercicio de su potestad legal, eligió los siguientes fieles servidores:

Custodio sin Límite Geográfico:

Therese (Teri) M.	Segundo periodo de tres años
Jeryl (Jeri) W.	Primer periodo de tres años

Custodio Regional:

Diane B., EE.UU. Sur Central	Primer periodo de tres años
Cynthia (Cindy) M., EE.UU. Suroeste	Primer periodo de tres años

Servidores de la Junta de 2020-2021:

Lynette K.	Presidenta de la Junta
Rosa (Rosie) M.	Vicepresidenta de la Junta
Catherine (Cathy) T.	Tesorera

La Junta de Administradores (Custodios), en ejercicio de su potestad legal, hizo los siguientes nombramientos:

Julius (JP) M., EE.UU. Sureste

Mary W., EE.UU. Noroeste

Nancy S., Custodio sin Límite Geográfico

Elizabeth D., Comité Ejecutivo para la Administración de Bienes Raíces

La Junta de Administradores (Custodios), en ejercicio de su potestad legal, eligió a los siguientes:

Comité Ejecutivo:

Deborah (Debbie) G. Segundo periodo de un año

Karen W-P. Segundo periodo de un año

Terry F. Primer periodo de un año

Presidenta del Comité Ejecutivo:

Deborah (Debbie) G.

Presidenta del Comité Ejecutivo para la Administración de Bienes Raíces

Katherine (Kay) R. Periodo de un año

Nuevas formas de conectar la OSM con los miembros

El Equipo de Tareas de Reemplazar los Eventos TEAM (Juntos fortalecemos a los miembros de Al-Anon) continúa a trabajar sobre la mejor manera de reemplazar los eventos TEAM. Los Delegados participaron en una encuesta para proporcionar a la Junta información sobre qué dirección tomar. La Junta continuará discutiendo el tema de cómo reemplazar los eventos TEAM en la Reunión de la Junta de julio. ¡Más se revelará!

Comprender el impacto de COVID-19 en nuestras finanzas

Quiero asegurarles que a través de su Comité de Finanzas, la Junta de Administradores (Custodios) está trabajando con el personal frecuentemente para entender los impactos en constante evolución de la pandemia en la situación financiera y el presupuesto operativo de AFG, Inc. En su potestad legal, la Junta está autorizada y tiene la responsabilidad de «asegurarse de que nuestra operación de la Oficina de Servicio Mundial permanezca financieramente sólida, siempre alineando el uso de nuestro dinero con los principios espirituales de nuestro programa». La Junta puede revisar y aprobar cambios al presupuesto según sea necesario. Sin embargo, en este momento no tenemos suficientes datos para hacer los cambios. En la Reunión de la Junta de julio, la Junta examinará el presupuesto y hará cambios, según sea necesario.

La Junta sabe que las Zonas contribuyeron con fondos en 2019 para apoyar la presencia de sus Delegados a la Conferencia y las Zonas y se preguntan sobre los reembolsos. Una vez que los costos, incluyendo las cancelaciones, se entiendan completamente, la Junta tomará decisiones.

Conclusión

Dos semanas después de la publicación de esta carta, los Custodios comenzarán a establecer contacto con el Delegado que se les ha asignado. El propósito de este contacto es servir como recurso para la aclaración o para preguntas sobre esta carta, si así lo desean. Si usted prefiere que el Custodio no le llame por teléfono, por favor hágaselo saber cuándo se realice el contacto inicial.

La 60.^a Conferencia de Servicio Mundial estuvo a la altura de su tema. La Junta soñaba grande en la CSM de 2019 cuando presentó el Gran Asunto: Una Conferencia híbrida . ¿Quién hubiera pensado que se convertiría en nuestra realidad tan pronto. En el ensayo escrito por Bill W. sobre el «Liderazgo» que se encuentra en la página 198 del *Manual de Servicio de Al-Anon y Alateen 2018-2021*, él dice que una visión es un «muy importante atributo». La cita al final del ensayo resume la gratitud con la que me fui después de asistir a la CSM virtual/híbrida de 2020.

«Gracias a Dios que tantos de nuestros dirigentes de servicio, a todos los niveles del funcionamiento están dotados de los atributos de tolerancia, responsabilidad, flexibilidad y visión del futuro».

En gratitud,



Lynette K.

Presidenta, Junta de Administradores (Custodios)

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.